

Dentsply Sirona

Code de Conduite et d'Éthique Professionnelle



Dentsply Sirona fait preuve d'un engagement indéfectible envers l'intégrité dans la performance. Nous sommes un des leaders du secteur des technologies et produits dentaires et médicaux, et cela implique des responsabilités. Chaque employé de Dentsply Sirona doit prendre de bonnes décisions éthiques qui mènent à une action positive et à la solution de soins de santé la plus adaptée pour nos clients. Dentsply Sirona doit gagner la confiance de ses clients et investisseurs jour après jour, à travers les actions de ses employés.

Chaque membre de la communauté Dentsply Sirona aide à préserver notre solide réputation, en s'engageant personnellement à respecter notre Code d'éthique et de conduite professionnelle. Ces politiques, basées sur nos valeurs fondamentales, nous guident pour tenir l'engagement que nous avons pris envers nos clients, nos employés, nos actionnaires, notre industrie et la communauté internationale : agir de façon éthique. Nous demandons à tous les membres de la communauté Dentsply Sirona, employés, dirigeants, administrateurs, et partenaires commerciaux, de se conformer à ces politiques, mais aussi de faire preuve de discernement et d'intégrité dans toutes les situations qui ne sont pas traitées en détail dans le Code de Dentsply Sirona. Enfin, l'esprit et l'objectif des valeurs fondamentales et du Code de Dentsply Sirona doivent guider vos actions et vos comportements.

En tant que membres de la communauté Dentsply Sirona, nous devons répondre de nos actes les uns envers les autres. Si vous avez des questions ou des inquiétudes concernant les politiques présentées dans le Code Dentsply Sirona ou l'intégrité des actions d'une personne, veuillez en informer votre responsable conformité local ou utiliser l'un des nombreux dispositifs de signalement que notre entreprise met à votre disposition. Ne laissez rien passer – engagements financiers non tenus, instincts de compétition, ou même un ordre direct d'un supérieur – qui puisse compromettre votre engagement en faveur d'une intégrité irréprochable.

Les cadres dirigeants de Dentsply Sirona doivent répondre de leurs actes et favoriser une culture en accord avec notre Code d'éthique et de conduite professionnelle, nos politiques et les lois applicables. Les dirigeants sont tenus de répondre rapidement, et avec bienveillance et respect, aux questions des employés concernant la conduite à adopter.

Des normes de gouvernance et de conformité rigoureuses sont tout aussi importantes et précieuses que d'excellents résultats financiers. Alors que nous œuvrons pour améliorer continuellement les activités de Dentsply Sirona, nous devons prendre conscience qu'agir avec intégrité est la condition essentielle qui nous permettra de conserver notre réputation solide, renforcer la confiance de nos clients en nos produits et services, et continuer à croître



Donald M Casey Jr

Don Casey
Président-directeur général



B O'Reilly

Brian O'Reilly
Directeur de la Conformité

Thèmes



Ligne d'assistance Dentsply Sirona



Lutte contre la corruption et les pots-de-vin



Conformité commerciale internationale



Interactions avec les professionnels de santé



Interactions avec les organismes publics et les fonctionnaires



Conformité des tiers



Délit d'initié



Blanchiment d'argent



Fraude



Antitrust



Conflit d'intérêts



Cybersécurité, Protection et Confidentialité des données



Transparence



Hygiène, sécurité et environnement



Dentsply Sirona dans la communauté mondiale

Valeurs fondamentales de Dentsply Sirona

Vision

Nous transformons l'industrie dentaire pour améliorer la santé bucco-dentaire dans le monde entier.

Mission

Chaque jour, nous soutenons des millions de clients en créant avec fierté des solutions innovantes pour des sourires sains.

Valores

AGILITÉ

Nous innovons.

Nous nous remettons constamment en question.

Nous agissons rapidement.

RESPONSABILITÉ

Nous sommes tous responsables, individuellement et collectivement

RESPECT

Nous écoutons. Nous encourageons la diversité et l'inclusion.

Nous respectons les communautés avec lesquelles nous vivons et travaillons.

COLLABORATION

Nous sommes de bons partenaires.

Nous apprenons les uns des autres. Nous formons une seule et même équipe. Nous prenons plaisir à faire ce que nous faisons.

FIABILITÉ

Nos clients peuvent compter sur nous.

Nous pouvons compter les uns sur les autres. Nous responsabilisons nos employés.

Principes de fonctionnement

- Nous formons tous UNE SEULE ET MÊME entreprise auprès de nos clients et ils sont au cœur de toutes nos actions.
- Nous créons des solutions innovantes que les clients aiment utiliser.
- Nous pensons et agissons avec les meilleures intentions et une intégrité totale.
- Nous opérons de manière durable dans tout ce que nous faisons.
- Nous tirons parti de notre taille et de notre présence globale.



Obligations des employés

La politique de Dentsply Sirona, qui doit également être l'engagement de chaque employé, consiste à respecter la loi partout où nous exerçons nos activités. Personne n'a le pouvoir d'enfreindre une quelconque loi ni d'ordonner à quelqu'un d'enfreindre la loi pour le compte de la société. Le Code d'éthique et de conduite professionnelle de Dentsply Sirona nous aide à définir qui nous sommes et à identifier des domaines de risque spécifiques, mais il ne peut pas empêcher les activités illicites ou toute autre mauvaise conduite. C'est seulement par la vigilance de chaque employé de Dentsply Sirona que nous pouvons atténuer ce risque et protéger notre entreprise, nous-mêmes et nos actionnaires.

Nous devons nous engager à comprendre les lois locales pertinentes ainsi que nos Codes et Politiques. Cela peut être accompli en suivant toutes les formations qui vous sont assignées via le système de gestion de l'apprentissage, et en veillant à ce que vos employés et collègues fassent de même. Posez des questions si vous avez des doutes sur le contenu d'une formation qui vous a été affectée, ou si vous l'on vous demande de faire quelque chose qui semble incompatible avec ce que vous avez appris.

Nous devons nous tenir mutuellement responsables de nos actions respectives et être prêts à nous exprimer si nous voyons quelque chose qui va à l'encontre de nos valeurs ou de nos codes et politiques. Chaque employé a l'obligation de s'exprimer. N'oubliez pas : « Si vous voyez quelque chose, exprimez-vous ». Les violations doivent être signalées à votre responsable, à votre responsable local de la conformité ou à votre service RH local. Si vous ne vous sentez pas à l'aise pour les signaler au niveau local, vous pouvez vous adresser directement au directeur de la conformité ou appeler l'Assistance Téléphonique Éthique de Dentsply Sirona. Si vous préférez rester anonyme, vous pouvez le faire.



Obligations des dirigeants

Les pratiques commerciales éthiques et le respect de toutes les lois en vigueur relèvent de la responsabilité de chacun. Cela commence par nos valeurs et doit être reflété dans toutes nos actions. Le *ton donné par la direction* est important pour créer les bases d'une culture d'intégrité, mais les dirigeants à tous les niveaux doivent incarner ces valeurs et démontrer une intégrité inébranlable dans tout ce que nous faisons.

En tant que leader, vous devez agir pour instaurer cette culture de conformité dans vos organisations respectives et veiller à ce que vos employés comprennent leurs responsabilités et n'hésitent pas à signaler leurs préoccupations sans crainte de représailles. Cela signifie encourager une conduite éthique et le respect de la loi en incarnant personnellement les valeurs fondamentales de Dentsply Sirona, tenir compte de la conformité du comportement pour évaluer et récompenser les employés, et s'assurer que ces derniers comprennent que nos résultats commerciaux doivent être obtenus en conformité avec les politiques de Dentsply Sirona et toutes les lois en vigueur.

Il incombe à nos piliers de leadership (Groupes Produits, RCO, chaîne d'approvisionnement et Fonctions Corporate) à tous les niveaux de s'assurer que les diverses politiques et procédures qui constituent le programme Éthique et conformité de Dentsply Sirona sont entièrement et efficacement administrées dans leurs domaines de responsabilité respectifs. Le service Éthique et Conformité est toujours disponible pour répondre aux questions et fournir des conseils dans le cadre de nos activités mondiales.

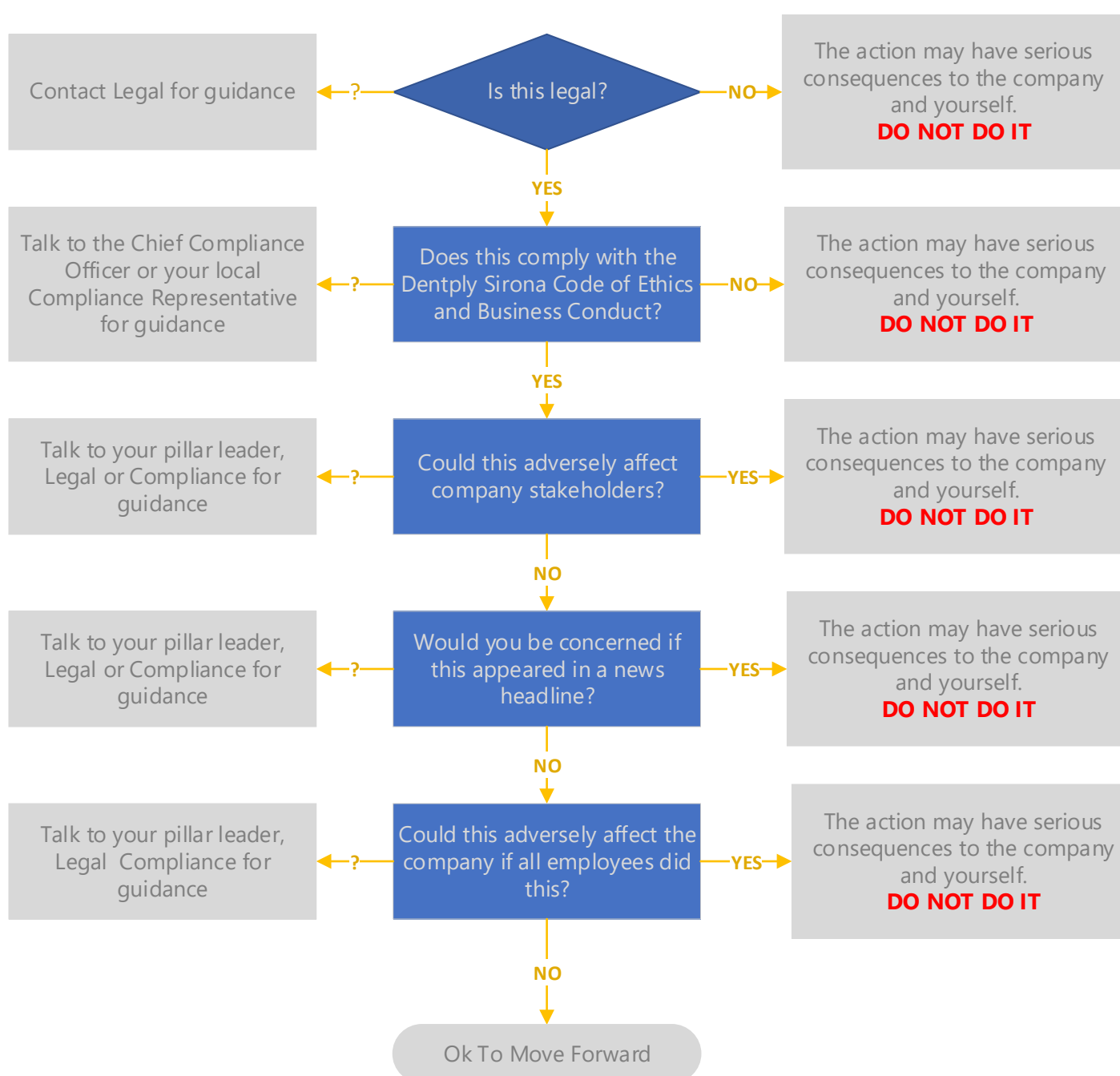
En tant que responsable, vous devez prendre les mesures suivantes pour prévenir, détecter et traiter les problèmes de conformité :

- Veillez à ce que des politiques et procédures, adaptées à vos domaines de risques spécifiques, soient communiquées et appliquées.
- Veillez à ce que tous les employés soient formés sur les politiques de Dentsply Sirona et sur la législation en vigueur.
- Affectez les ressources adéquates à la mise en œuvre du programme de conformité.
- Mettez en œuvre des mesures de contrôle, telles que des contrôles financiers appropriés pour identifier et prévenir les fraudes et autres violations.
- Faites la promotion des valeurs fondamentales de Dentsply Sirona et du Code de Dentsply Sirona.
- Réalisez régulièrement des contrôles de conformité avec l'aide du Directeur de la Conformité et/ou du personnel des Services d'Audit Interne.
- Encouragez les employés à parler ouvertement des problèmes d'intégrité ou de conformité, et à les signaler.
- Engagez rapidement des actions correctives pour remédier aux manquements à la conformité.
- Signalez tout problème juridique et éthique au service juridique et/ou au directeur de la conformité.



Dentsply Sirona – Guide de décision sur le Code d'éthique

Bien que la conduite des affaires de manière éthique ne nécessite généralement que du bon sens, vous pouvez parfois être confronté(e) à des situations difficiles pour lesquelles la bonne décision n'est pas parfaitement évidente. Le diagramme suivant va vous guider vers les ressources disponibles pour vous aider à prendre des décisions éclairées.



Si vous voyez quelque chose, exprimez-vous



En soulevant un problème de conformité ou d'intégrité, vous protégez la communauté Dentsply Sirona, notre société, nos employés, nos collègues et nos parties prenantes. Si vous avez une inquiétude relative au respect d'une politique de Dentsply Sirona, ou d'une loi ou d'un règlement applicables, vous êtes tenu d'en parler. Tout manquement à cette obligation est une infraction au Code de Dentsply Sirona. **Si vous voyez quelque chose, exprimez-vous.**

Exprimez-vous sans attendre

Lorsqu'il s'agit de conformité et d'intégrité, les employés doivent être orientés vers l'action. Plus nous attendons pour régler un problème, plus il empire.

Votre anonymat peut être préservé

Cependant, si vous déclinez votre identité, nous pourrions alors vous fournir un retour sur votre signalement.

Vous pouvez effectuer votre signalement en externe

Vous n'avez pas l'interdiction de communiquer avec des organismes publics sur des violations potentielles, notamment par le dépôt d'une plainte et la participation à des enquêtes et procédures gouvernementales.

La confidentialité est protégée.

Si vous déclinez votre identité, celle-ci, ainsi que les informations que vous fournissez, seront tenues confidentielles et ne seront communiquées qu'en vertu du principe du besoin de connaître aux personnes chargées de résoudre le problème.

Les représailles sont contraires à notre politique.

Dentsply Sirona interdit toutes les formes de représailles à l'encontre d'une quelconque personne qui signale en toute bonne foi un problème d'éthique, d'intégrité ou de conformité. Les représailles constituent un motif de sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

REMARQUE : la ligne d'assistance Dentsply Sirona est administrée par un tiers indépendant (Convercent).



Lutte contre la corruption, lutte contre les pots-de-vin



Tout paiement, cadeau ou faveur effectué ou offert dans le but d'obtenir un avantage indu dans le cadre d'affaires, quelles qu'elles soient, n'est jamais acceptable et vous expose, ainsi que Dentsply Sirona, à des poursuites pénales. Dentsply Sirona interdit formellement les paiements, cadeaux et faveurs inappropriés dans toutes les relations d'affaires et dans tous les pays, que ce soit à des fonctionnaires ou des particuliers.

Les paiements et cadeaux inappropriés ne doivent pas être confondus avec des dépenses raisonnables et limitées pour des cadeaux, divertissements d'affaires, frais de déplacements et de séjour pour des clients, engagées conformément à la Politique de Dentsply Sirona relative aux cadeaux et divertissements d'affaires et à notre Politique d'interaction client éthique.

L'extorsion est le côté « demande » de l'équation de corruption. C'est lorsqu'un fonctionnaire, client ou autre tiers fait pression sur vous pour obtenir de l'argent ou d'autres choses de valeur en échange d'une faveur en relation avec sa fonction. Si, par exemple, le chef d'une clinique dentaire menaçait de passer aux produits d'un concurrent, sauf si vous l'envoyez en voyage, cela serait considéré comme une sollicitation de pot-de-vin ou de l'extorsion. Donner ou accepter un pot-de-vin est donc illégal, tout comme le fait de solliciter ou d'en offrir un, même si la transaction n'a jamais lieu. Si vous pensez que quelqu'un vous demande un avantage financier personnel, vous devez dire « NON ». Le non-respect de cette instruction vous expose, ainsi que la société à des amendes et sanctions pouvant aller jusqu'à des peines d'emprisonnement. Si vous vous trouvez face à l'une de ces situations, veuillez contacter les services Conformité ou Juridique pour obtenir de l'aide.

Contrôles internes et tenue de dossiers exacts Dentsply Sirona maintient des contrôles internes pour se conformer aux exigences légales, comptables, fiscales et aux autres exigences réglementaires. La tenue de dossiers exacts permet à Dentsply Sirona d'inspirer confiance à ses employés, ses clients, ses patients, ses investisseurs et ses partenaires commerciaux. L'exactitude de nos dossiers nous permet de prendre des décisions stratégiques, commerciales et opérationnelles. Il est essentiel que nos livres, registres, comptes et états financiers soient suffisamment détaillés. Les comptes, transactions et actifs « officieux » sont interdits.

Ne falsifiez jamais un enregistrement ou un compte, quel que soit son type. Dans chaque transaction, soyez honnête et faites un dossier exact et complet. Nous partageons tous cette responsabilité, quel que soit notre rôle au sein de la Société. Sachez également qui sont nos clients et partenaires et dans quel but ils peuvent utiliser nos produits et services. Ce type de sensibilisation aide Dentsply Sirona à prévenir toute activité illégale et inappropriée.

Les politiques de conservation des documents de la société indiquent quand les documents et informations doivent être conservés ou détruits. Conservez les dossiers financiers et commerciaux conformément aux politiques de l'entreprise, et n'éliminez pas de dossiers et d'informations pouvant être pertinents pour tout litige en cours ou potentiel tant que vous n'aurez pas été avisé(e) de le faire.



Conformité commerciale internationale



Les sanctions commerciales sont imposées en réponse à des violations perçues des droits de l'homme, des menaces militaires ou terroristes, ou même des conditions commerciales et de change déloyales. Les lois sur la conformité et le contrôle des exportations régissent la vente, l'expédition et le transport de marchandises, de services et de technologies par-delà les frontières nationales avec un fort accent sur ces pays sanctionnés. Ces lois s'appliquent à de nombreux aspects des opérations de Dentsply Sirona, pas seulement à l'expédition des produits. Les échanges d'informations au-delà des frontières nationales, y compris par e-mail et Internet, sont soumis aux contrôles des échanges commerciaux.

Les États-Unis contrôlent également la transmission d'informations techniques à des ressortissants étrangers au sein des États-Unis. Il est important que nous observions strictement les lois sur les exportations en lien avec ces activités, et que nous ne vendions ni n'expédions nos produits, services et technologies à des personnes à qui il est interdit de vendre ou d'expédier des marchandises, ou dans des pays où il nous est interdit de le faire. Il est tout aussi important que les distributeurs et représentants de Dentsply Sirona respectent ces mêmes lois lorsqu'ils vendent et distribuent nos produits.

Le lien ci-dessous fournit des directives supplémentaires sur ce sujet ainsi qu'une liste actuelle de ces pays actuellement visés par des sanctions américaines. Cependant, comme cette liste change fréquemment, vous êtes encouragé(e) à contacter votre équipe Juridique et Conformité si vous avez des doutes sur le statut d'un pays avec lequel vous souhaitez faire des affaires.

Interaction avec les clients

Bien que l'interaction avec les clients soit au cœur de notre activité, une interaction inappropriée peut vous exposer, vous et la société, à des allégations de corruption en vertu de la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (US Foreign Corrupt Practices Act), la loi britannique anti-corruption (UK Bribery Act) et les lois anti-corruption de nombreux autres pays, régissant les interactions avec les professionnels de santé, les distributeurs et les fonctionnaires. Aux États-Unis, la loi anticorruption (Anti-Kickback Statute) régule également la manière dont les fabricants de dispositifs médicaux et pharmaceutiques peuvent interagir avec les professionnels de santé et les distributeurs.

Interactions avec les professionnels de santé

Les employés de Dentsply Sirona interagissent avec des professionnels de santé dans de nombreux aspects de nos affaires, y compris en tant que clients, consultants ou participants à des activités de recherche et développement. Dentsply Sirona s'engage à respecter toutes les lois et tous les règlements qui régissent les interactions avec les professionnels de santé, et à aller au-delà des dispositions légales strictes en appliquant les normes éthiques les plus rigoureuses dans ces interactions. À cette fin, Dentsply Sirona a publié une Politique d'interaction client éthique. Tous les



employés de Dentsply Sirona qui interagissent ou mettent en place des programmes avec les professionnels de santé doivent suivre une formation au Politique d'interaction client éthique.

Interactions avec le gouvernement Organismes publics et Fonctionnaires



Dans le cadre de notre travail, nous interagissons souvent avec des organismes publics, des fonctionnaires et des organisations internationales publiques. Dans de nombreux pays, les soins de santé sont exécutés ou subventionnés par le gouvernement, et par conséquent, les prestataires de soins de santé, les cliniques médicales et les hôpitaux sont considérés comme des entités gouvernementales conformément à la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (Foreign Corrupt Practices Act) et à d'autres réglementations locales et internationales anti-corruption. Dans tous les cas, les employés de Dentsply Sirona doivent se conformer aux lois et règlements applicables, y compris à certaines règles spécifiques qui concernent les transactions commerciales avec des fonctionnaires et des autorités publiques.

Les interactions avec des organismes publics ne se limitent pas à la vente de produits et services à des services publics clients. Par exemple, nous interagissons souvent avec des organismes publics et des fonctionnaires pour l'enregistrement de nos produits, le dédouanement, ou les demandes d'autorisations de fabrication ou de commercialisation dans un pays donné. Nous pouvons également interagir avec des fonctionnaires par le biais de tiers, comme des distributeurs, des consultants, des courtiers ou des agents. Si ces tiers représentent ou travaillent pour le compte de Dentsply Sirona, leurs actions peuvent être considérées comme étant celles de Dentsply Sirona.



Conformité des tiers

Les relations que Dentsply Sirona entretient avec ses distributeurs, consultants et fournisseurs sont basées sur un respect mutuel, et sur l'attente que nous recourions tous à des pratiques licites, efficaces et équitables en toutes circonstances. Nous attendons de nos partenaires commerciaux tiers qu'ils respectent toutes les lois et acceptent de respecter notre Code d'éthique et de conduite professionnelle. Dentsply Sirona peut être tenue responsable du comportement contraire à l'éthique de nos tiers, en notre nom, si nous savions ou aurions dû savoir qu'il se produisait. Chaque relation nécessite des contrôles préalables appropriés pour garantir que les partenaires avec qui nous choisissons de travailler respectent les normes d'intégrité les plus élevées. De plus, chaque relation commerciale sera régie par un accord écrit qui inclura des clauses interdisant toute implication dans la corruption, et qui respectera toutes les sanctions commerciales américaines ainsi que les lois spécifiées relatives aux droits de l'homme et aux actions de lutte contre le trafic d'êtres humains.



Conformité financière

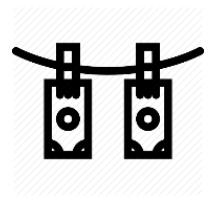
Délit d'initié



Dans le cadre de votre travail, il est possible que vous preniez connaissance d'informations importantes sur Dentsply Sirona ou d'autres sociétés, avant qu'elles ne deviennent publiques. Vous pouvez aussi simplement surprendre une conversation dans un couloir ou tomber sur une note oubliée dans une photocopieuse. Toute utilisation de ces informations vous procurant un avantage personnel, financier ou autre, ou toute transmission de ces informations à d'autres personnes, constitue une violation de la politique de Dentsply Sirona relative au délit d'initié, et peut être contraire à la loi. Cela s'applique également à l'achat ou à la vente de titres de toute société sur laquelle vous détenez des informations importantes non publiques, ainsi qu'à la communication de ces « informations privilégiées » à toute personne qui pourrait réaliser une opération financière sur la base de ces informations.

- N'achetez pas et ne vendez pas de titres d'une quelconque société, y compris de Dentsply Sirona, directement ou par le biais de membres de votre famille ou d'autres personnes physiques ou morales, alors que vous êtes en possession d'informations privilégiées sur cette société (c'est ce qu'on appelle un « délit d'initié »).
- Ne conseillez pas et ne suggérez pas à une quelconque personne d'acheter ou de vendre les titres d'une quelconque société, y compris de Dentsply Sirona, alors que vous êtes en possession d'informations privilégiées sur cette société (c'est ce qu'on appelle « donner un tuyau »).
- Préservez la confidentialité des informations de Dentsply Sirona et ne les transmettez à personne en dehors de Dentsply Sirona, sauf si cela est nécessaire à la conduite des affaires de Dentsply Sirona et que vous êtes sûr que la personne est tenue à une obligation de confidentialité envers la société en vertu d'un accord de confidentialité approprié.

Lutte contre le blanchiment d'argent



Le blanchiment d'argent est l'action consistant à placer des gains illégaux dans le système financier de manière à éviter d'attirer l'attention des banques, des institutions financières ou des organismes chargés de l'application de la loi. Les personnes impliquées dans des activités criminelles, telles que le terrorisme, le trafic de stupéfiants, la corruption ou la fraude, peuvent essayer de « blanchir » les gains tirés de leurs crimes pour les dissimuler ou leur donner une apparence de légitimité. De nombreux pays ont des lois contre le blanchiment d'argent et ces lois interdisent de faire des affaires impliquant des revenus tirés d'activités criminelles. Un autre sujet d'inquiétude concerne les fonds légitimes pouvant être utilisés pour financer des activités terroristes, un procédé parfois appelé noircissement d'argent. Plusieurs pays appliquent également des restrictions pour lutter contre cette activité.

Dentsply Sirona s'expose au risque de participation involontaire ou explicite dans des affaires de blanchiment d'argent en acceptant des paiements en espèces pour des produits ou services, en acceptant des paiements de la part d'entités autres que le client contractuel, ou en permettant à un client à solder son compte par le biais de multiples paiements directement dans nos comptes.

Dentsply Sirona s'engage à respecter entièrement toutes les lois anti-blanchiment d'argent et anti-terroristes dans le monde entier. Dentsply Sirona fera uniquement affaire avec des clients de bonne réputation



impliqués dans des activités commerciales légitimes, avec des fonds issus de sources légitimes. Toutes les unités commerciales de Dentsply Sirona doivent appliquer des procédures de diligence raisonnable « Connaissance approfondie du client » en fonction des risques concernés, et prendre des mesures raisonnables pour détecter et empêcher les formes de paiement inacceptables et douteuses. Le fait de ne pas détecter les relations et transactions avec des clients pouvant mettre en danger Dentsply Sirona peut nuire gravement à l'intégrité et à la réputation de Dentsply Sirona et constituer une infraction à la loi

Fraude

La fraude est perpétrée par des individus seuls ou de concert avec d'autres individus pour obtenir de l'argent, des biens ou des services, pour éviter le paiement ou la perte de services ou pour garantir un avantage personnel ou commercial. La majorité des actes frauduleux constituent une forme de détournement d'actifs. L'effet cumulatif ou les incidents répétés de détournement d'actifs peuvent avoir un impact financier important sur une entreprise et peuvent nécessiter un retraitement financier ou un signalement à la SEC pour une société américaine cotée en bourse telle que Dentsply Sirona.



Ce qui suit n'est pas une liste exhaustive des stratagèmes d'appropriation d'actifs, mais vise à donner une idée des choses auxquelles nous devons prêter attention pour atténuer les risques pour notre entreprise :

- Abus du système de réservation de voyages de l'entreprise
- Fraude aux frais de déplacement et de divertissement
- Passer en charge des cartes-cadeaux utilisées à titre personnel
- Usage impropre d'une carte d'achat
- Altération des registres de paie
- Falsification de bons de commande
- Encaissement de frais de maintenance
- Trop-perçus « accidentels »
- Exploitation de contrôles faibles à des fins personnelles
- Falsification de frais du recruteur
- Mise à profit de contrôles d'inventaire faibles
- Falsification d'étiquettes d'expédition
- Falsification des chiffres de productivité
- Abus des comptes fournisseurs

Dentsply Sirona reconnaît le risque que la fraude, quelle que soit sa forme, expose l'entreprise et ses actionnaires, et prend les mesures appropriées pour prévenir la fraude avant qu'elle ne se produise, détecter la fraude qui peut être commise, et enquêter rigoureusement sur toute fraude présumée. Si et lorsque la fraude est découverte, Dentsply Sirona réagit rapidement et agressivement pour identifier la ou les personnes responsables, veille à ce que les stratagèmes soient parfaitement compris et terminés, recouvre les fonds détournés, et travaille avec les administrations locales et les agences fédérales américaines dans le cadre de poursuites judiciaires des personnes responsables.



Anti-Trust



Les lois antitrust ou (ou anti-monopole) interdisent les accords ou ententes entre concurrents portant atteinte à la concurrence, et réglementent le comportement des sociétés en position dominante au sein d'un secteur. En outre, les lois antitrust exigent un examen préalable et parfois une autorisation pour les fusions, acquisitions et certaines autres transactions, afin d'empêcher les transactions qui pourraient limiter substantiellement la concurrence.

Ces lois sont complexes, elles ont une portée mondiale, et peuvent s'appliquer différemment selon la situation. Il est essentiel que vous associiez un membre du service juridique de Dentsply Sirona dès l'amorce du développement de nouvelles initiatives commerciales avec un concurrent, au vu des nombreuses incertitudes qui apparaissent dans l'application de ces lois.

Conflit d'intérêts

Les conflits d'intérêts surviennent lorsque les activités ou les intérêts d'un employé remettent en question ses actions ou son jugement et son objectivité dans le cadre de sa capacité professionnelle chez Dentsply Sirona. Que ce soit pendant vos horaires de travail ou votre temps libre, rien de ce que vous faites ne doit vous empêcher de remplir vos obligations envers Dentsply Sirona. Aucune activité professionnelle ou privée ne doit porter atteinte à la réputation ou aux affaires de Dentsply Sirona. N'utilisez pas abusivement, ou pour servir votre intérêt personnel, les ressources de Dentsply Sirona, sa propriété intellectuelle, votre temps de travail ou les installations de Dentsply Sirona. L'usage abusif des ressources de Dentsply Sirona ou de son influence est également interdit. Même en l'absence de mauvaises intentions, l'apparence d'un conflit peut avoir un impact négatif. Il est important de vous interroger sur l'impression que pourraient donner vos actions et d'éviter toute perception d'un conflit d'intérêt.

N'exploitez pas pour votre propre compte les opportunités susceptibles d'intéresser Dentsply Sirona, surtout si vous identifiez ces opportunités dans le cadre de votre poste chez Dentsply Sirona, des informations ou des biens détenus par Dentsply Sirona.

Demandez l'autorisation du directeur juridique de Dentsply Sirona avant d'accepter un poste au sein d'une autre société, alors que vous êtes toujours un employé de Dentsply Sirona.

Obtenez l'accord de votre responsable avant d'accepter de siéger au conseil d'administration d'une organisation à but non lucratif, surtout si cette organisation entretient une relation avec Dentsply Sirona ou pourrait bénéficier d'une subvention ou de tout autre soutien de la part de Dentsply Sirona.



Cybersécurité, Protection et Confidentialité des données



De nombreux pays du monde réglementent la collecte et l'utilisation des données personnelles (qui peuvent inclure les noms des individus, leurs coordonnées et leur état de santé). Il est de notre responsabilité en tant que société de garantir la sécurité et la confidentialité des données à caractère personnel que nous traitons, par exemple nos clients, partenaires commerciaux, employés et patients, en d'autres termes, les données personnelles de toute personne qui nous ont été confiées.

Dentsply Sirona s'engage à assurer une collecte, une utilisation, une obtention et une divulgation équitables, transparentes et sécurisées de ces Données personnelles. Nous devons tenir compte des risques concernant la vie privée avant de collecter, d'utiliser, de conserver ou de divulguer des données personnelles, par exemple dans un nouveau système ou dans le cadre d'un projet. Nous devons être transparents avec autrui concernant la façon dont nous utilisons les données personnelles, avec qui nous les partageons et où elles sont susceptibles d'être envoyées. Une fois que nous n'avons plus besoin des données personnelles, elles doivent être détruites conformément à nos obligations légales et à nos politiques d'entreprise en matière de conservation.



Gardez toujours à l'esprit que nous collectons uniquement les données personnelles dont nous avons réellement besoin et que vous devez utiliser les données personnelles uniquement aux fins pour lesquelles elles sont initialement collectées. Les données à caractère personnel doivent toujours être conservées en sécurité, pour éviter qu'elles ne tombent entre de mauvaises mains. Soyez particulièrement prudent lors de la collecte et du traitement de données personnelles sensibles (telles que les données de patients et les données relatives à la santé des employés).

Le respect de nos pratiques de sécurité informatique et de cybersécurité est une obligation éthique, et nous devons utiliser la messagerie électronique, les applications et les comptes de la société de manière responsable. Veillez à ce que les processus de protection de nos réseaux, ordinateurs, programmes et données contre les accès non autorisés soient constamment respectés. Le non-respect de cette directive pourrait entraîner des amendes et des sanctions contre l'entreprise.





Transparence



La loi américaine sur la protection des malades et les soins abordables (« Affordable Care Act ») comporte une section intitulée « Transparency Reports and Reporting of Physician Ownership or Investment Interests » (Rapports de transparence et rapport de propriété de médecins ou d'intérêts d'investissement), également appelée « Physician Payment Sunshine Act » ou « PPSA ». Pour se conformer à la partie PPSA de l'Affordable Care Act, le « Programme de paiements transparents » fédéral a été adopté (« Paiements transparents »). Le programme Paiements transparents permet d'augmenter la transparence des relations financières entre médecins, dentistes, hôpitaux universitaires et fabricants de médicaments et d'instruments médicaux. Le programme Paiements transparents exige des fabricants d'appareils à usage pharmaceutique ou médical, de fournitures biologiques et médicales, de signaler aux Centres de services Medicare et Medicaid tout « paiement ou autre transfert de valeur » aux « bénéficiaires concernés ».

Les États-Unis ne sont pas seuls à avoir des exigences en matière de transparence et de communication d'informations, et plusieurs pays vont au-delà de ces réglementations et exigent une approbation préalable pour des relations d'affaires telles que des conférences données par des orateurs ou des contrats d'expertise-conseil passés entre un fabricant de dispositifs médicaux et des professionnels de santé.



Environnement, Hygiène et Sécurité (EHS)



La protection de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs et l'exercice de nos activités dans le respect de l'environnement sont essentiels pour notre entreprise. Dentsply Sirona considère cela comme « la bonne chose à faire - pour nos employés, nos communautés partenaires, nos patients et nos clients ».

Notre direction s'engage à soutenir et à atteindre une amélioration continue en matière d'EHS grâce à une culture de responsabilité et de discipline opérationnelle à tous les niveaux. Nous nous efforçons d'intégrer fermement cet engagement à toutes nos activités mondiales.

Notre programme EHS est établi pour :

- Éduquer, motiver et encourager nos employés à travailler en toute sécurité et à protéger notre environnement,
- Respecter toutes les exigences en matière de conformité réglementaire EHS, et
- Soutenir la durabilité de nos clients, de nos patients, de nos communautés et de notre entreprise.

Dentsply Sirona ne tolère pas les actes ou menaces de violence. Si vous voyez ou entendez des menaces de violence possibles, il est important de les signaler immédiatement en contactant votre responsable, un membre des services RH et/ou juridique, ou la ligne d'assistance éthique de Dentsply Sirona.

L'entreprise s'engage à promouvoir un environnement de travail sain qui vous permet d'accomplir vos tâches au plus fort de votre capacité. L'utilisation et la distribution d'alcool ou de drogues illicites au travail sont interdites par Dentsply Sirona. Il peut y avoir des cas où la consommation de boissons alcoolisées est autorisée pendant la conduite d'affaires au nom de la société. Dans ces circonstances, nous vous encourageons à respecter toutes les lois et tous les principes et politiques de l'entreprise, et à toujours faire preuve de discernement.



Dentsply Sirona dans la communauté mondiale



Dentsply Sirona soutient activement les pratiques équitables en matière d'emploi. Cet engagement ne se contente pas d'assurer la conformité de Dentsply Sirona aux lois en vigueur sur le travail et l'emploi. En effet, il contribue à une culture de respect mutuel et d'intégrité indiscutable. Dentsply Sirona Inc. est un employeur offrant l'égalité des chances.

L'engagement de Dentsply Sirona dans l'égalité des chances s'applique à toutes les décisions relatives aux éléments suivants : recrutement, embauche, rémunération, avantages, mutations, promotions, formation, programmes sociaux, licenciements et toute autre condition d'emploi, sauf en présence d'une véritable qualification professionnelle.

Dentsply Sirona ne tolère pas le harcèlement illégal ou toute forme de maltraitance exercée par ou à l'encontre des travailleurs (y compris des contributeurs individuels, des responsables et des travailleurs temporaires), des invités, des clients ou des fournisseurs sur le lieu de travail ou dans une situation liée au travail sur la base du sexe, de la race, de la couleur, de la nationalité, de l'origine



ethnique ou nationale, de l'ascendance, de la citoyenneté, de la religion (ou de la croyance, le cas échéant), de l'âge, du handicap physique ou mental, de l'état de santé, de l'orientation sexuelle, du statut de vétéran, de l'état civil, des informations génétiques ou des caractéristiques (ou de celles d'un proche), ou de toute autre catégorie protégée par le droit au niveau fédéral, de l'État ou local applicable. Si vous suspectez un harcèlement, une discrimination ou des représailles (comme décrit dans notre Politique sur la lutte contre le harcèlement), vous êtes encouragé(e) à, et les responsables sont tenus de, le signaler rapidement via une plainte écrite ou orale à un Partenaire commercial RH, au service des ressources humaines de l'entreprise ou à notre ligne d'assistance pour lancer une alerte. Veuillez vous référer à l'intégralité de notre Politique sur la lutte contre le harcèlement.

Conformément à la déclaration de l'Organisation internationale du travail des Nations Unies sur les principes fondamentaux et les droits au travail, nous soutenons la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit à la négociation collective, l'élimination du travail forcé ou obligatoire, l'abolition du travail des enfants et l'élimination de la discrimination en matière d'emploi. Nous nous engageons à respecter la Loi britannique de 2015 sur l'esclavage moderne, la Loi californienne sur la transparence de la chaîne d'approvisionnement, la Loi australienne sur l'esclavage moderne et la Loi de la Nouvelle-Galles-du-Sud sur l'esclavage moderne, ainsi que les efforts mondiaux de lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains.



Dentsply Sirona se réserve le droit de mettre à jour le Code d'éthique et de conduite professionnelle au besoin afin de refléter les changements dans les lois locales et internationales ou les politiques de Dentsply Sirona, sauf si la loi ou les droits contractuels l'interdisent.

